

Na temelju članka 118. stavka 2. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20), Školski odbor Strukovne škole Pula, na sjednici održanoj dana 21. lipnja 2023. godine, na prijedlog ravnatelja, donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 003-05/19-01/4, URBROJ: 2168-20-19-1 od 21. svibnja 2019. godine, objavljen na oglasnoj ploči Škole dana 21. svibnja 2019. godine, stupio na snagu 29. svibnja 2019. godine) i Pravilniku o dopuni Pravilnika o radu (objavljen na oglasnoj ploči Škole 22. srpnja 2022. godine, KLASA: 011-03/22-02/5, URBROJ: 2163-5-7-1, stupio na snagu 30. srpnja 2022. godine) u članku 8. stavku 3. brišu se riječi „osim ako Poslodavac u roku godine dana od početka rada ne dokaže suprotno“, te se iza riječi „vrijeme“ briše zarez i stavlja točka.

U stavku 4. iza riječi „radniku“ dodaju se riječi „prije početka rada dostaviti primjerak ugovora o radu kada je sklopljen u pisanom obliku te“.

Članak 2.

U članku 9. mijenja se stavak 1. i glasi:

„(1) Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku mora sadržavati podatke o:

- strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu
- mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati
- nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova
- datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada
- tome sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme
- trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora
- postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova

- brutoplaći, uključujući brutoiznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo
- trajanju radnog dana ili tjedna u satima
- tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme
- pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje, ako ono postoji i
- trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.

Iza stavka 2. dodaju se novi stavci 3. i 4. koji glase:

„(3) Iznimno od stavka 1. podstavka 2. ovoga članka, poslodavac i radnik mogu ugovoriti pravo radnika da slobodno odredi svoje mjesto rada.

„(4) Umjesto podataka iz stavka 1. podstavaka 6. do 9., 11. i 12. ovoga članka, može se u ugovoru o radu, odnosno potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu kojim se uređuju ta pitanja.“

Članak 3.

Iza stavka 9. dodaju se naslovi iznad članaka i novi članci 9. a i 9. b koji glase:

„Rad na izdvojenom mjestu rada

Članak 9. a

(1) Rad na izdvojenom mjestu rada je rad kod kojeg radnik ugovoreni posao obavlja od kuće ili u drugom prostoru slične namjene koji je određen na temelju dogovora radnika i poslodavca, a koji nije prostor poslodavca.

(2) Rad na izdvojenom mjestu rada može se obavljati kao stalni, privremeni ili povremeni, ako, na prijedlog radnika ili poslodavca, radnik i poslodavac ugovore takvu vrstu rada.

(3) Poslovi koji su ovim ili drugim zakonom utvrđeni kao poslovi s posebnim uvjetima rada odnosno poslovi na kojima, ni uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštитiti radnika od štetnih utjecaja ne smiju se obavljati radom na izdvojenom mjestu rada.

(4) U slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, poslodavac može, radi nastavka poslovanja te zaštite zdravlja i sigurnosti radnika i drugih osoba, bez izmjene ugovora o radu s radnikom dogоворити rad na izdvojenom mjestu rada.

(5) Za rad iz stavka 4. ovoga članka koji bi trajao duže od 30 dana, počevši od dana nastanka izvanredne okolnosti, poslodavac je radniku dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu s obveznim sadržajem ugovora o radu u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada

(6) Ugovor o radu na izdvojenom mjestu rada sklopljen u pisanom obliku odnosno potvrda o sklopljenom ugovoru o radu na izdvojenom mjestu, osim podataka iz članka 9. stavka 1. ovoga Pravilnik, mora sadržavati i dodatne podatke o:

- organizaciji rada koja omogućava dostupnost radnika i njegov neometani pristup poslovnom prostoru te informacijama i profesionalnoj komunikaciji s ostalim radnicima i poslodavcem, kao i trećima u poslovnom procesu
- načinu evidentiranja radnog vremena
- sredstvima rada za obavljanje poslova koje je poslodavac dužan nabaviti, instalirati i održavati odnosno uporabi vlastitih sredstava rada radnika, ako ih koristi, te naknadi troškova u vezi s tim
- naknadi troškova nastalih zbog obavljanja posla, koje je poslodavac dužan naknaditi radniku ako je rad ugovoren kao stalni ili kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana, osim ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije ugovorenovo povoljnije
- načinu ostvarivanja prava na sudjelovanje radnika u odlučivanju, jednako kao i za ostale zaposlene kod toga poslodavca
- trajanju rada odnosno o načinu utvrđivanja trajanja takvog rada.

(7) Radnik koji radi u prostoru poslodavca može, radi usklajivanja radnih i obiteljskih obveza te osobnih potreba, zatražiti od poslodavca izmjenu ugovora o radu kojim bi se na određeno vrijeme ugovorio rad na izdvojenom mjestu rada, i to u slučaju:

- zaštite zdravlja uslijed dijagnosticirane bolesti ili utvrđenog invaliditeta
- trudnoće ili roditeljskih obveza prema djeci do navršene osme godine života
- pružanja osobne skrbi koja je, zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga, potrebna članu uže obitelji ili je potrebna osobi koja s radnikom živi u istom kućanstvu.

(8) Radnik koji je s poslodavcem ugovorio izmjenu ugovora o radu privremenog trajanja iz stavka 7. ovoga članka može zatražiti od poslodavca da prije isteka vremena na koji je sklopljen izmijenjeni ugovor o radu poslove ponovno obavlja u prostoru poslodavca.

(9) U slučaju iz stavaka 7. i 8. ovoga članka, poslodavac je dužan zahtjev radnika razmotriti, uzimajući u obzir potrebe radnika i potrebe organizacije rada, te je u slučaju odbijanja ili njegova usvajanja s odgodnjim početkom primjene, dužan radniku u razumnom roku, a najkasnije u roku od 15 dana od dana podnesenog zahtjeva, dostaviti obrazloženi pisani odgovor.

(10) Obveze i prava poslodavca prema radnicima koji rade na izdvojenom mjestu rada, te obveze i prava radnika koji rade na izdvojenom mjestu rada propisana su zakonom kojim se uređuju radni odnosi.

Dodatni rad

Članak 9.b

(1) Radnik koji u Školi radi puno radno vrijeme, a dodatno će raditi kod drugog poslodavca dužan je prije početka rada kod drugog poslodavca o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu pisanim putem izvijestiti ravnatelja.

(2) Ravnatelj može pisanim putem zatražiti od radnika da prestane obavljati dodatan rad kod drugog poslodavca, ako za to postoje objektivni razlozi, osobito ako je to protivno zakonskoj zabrani natjecanja ili ako se obavlja unutar rasporeda radnog vremena radnika kod matičnog poslodavca.

(3) Ravnatelj može s radnikom drugog poslodavca sklopiti ugovor o dodatnom radu.

(4) Radnik iz stavka 3. ovoga članka može u Školi dodatno raditi do osam sati tjedno.

(5) Zapošljavanju radnika u dodatnom radu ne prethodi objavljivanje natječaja.“

Članak 4.

Članak 16. mijenja se i glasi:

„Probni rad

Članak 16.

(1) Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

(2) Probni rad ne smije se ugovoriti u vremenu duljem od šest mjeseci.

(3) Trajanje probnog rada može trajati dulje od vremena iz stavka 2. ovoga članka samo u slučajevima propisanim zakonom kojim se uređuju radni odnosi.

(4) Nezadovoljavanje radnika na probnom radu opravdan je razlog za redoviti otkaz ugovora o radu.

(5) Radniku koji ne zadovolji na probnom radu, redovito se otkazuje ugovor o radu najkasnije zadnjeg dana probnog rada.

(6) Otkazni rok kod ugovorenog probnog rada je najmanje jedan tjedan.“

Članak 5.

Članak 18. mijenja se i glasi:

„Članak 18.

(1) Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena.

(2) Ugovor o radu iz stavka 1. ovoga članka može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.

(3) Pod objektivnim razlogom koji opravdava sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i koji se u tom ugovoru mora navesti smatra se zamjena privremeno nenazočnog radnika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.

(4) S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

(5) Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu iz stavka 4. ovoga članka smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca.

(6) Iznimno od stavaka 2. i 4. ovoga članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine:

- ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika
- ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
- ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

(7) Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora smatra se sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

(8) Istekom roka od tri godine iz stavaka 2. i 4. ovoga članka, odnosno prestankom posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora, ako su sklopljeni na razdoblje kraće od tri godine, poslodavac s istim radnikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa kod poslodavca do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.“

Članak 6.

U članku 25. stavak 5. se mijenja i sada glasi:

„(6) Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisano izjavu o dobrotoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.“

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

„(7) Matični poslodavac može radniku koji radi u dodatnom radu naložiti prekovremeni rad samo ako radnik dostavi poslodavcu pisani izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.“

Članak 7.

Članak 65. mijenja se i glasi:

„Članak 65.

(1) Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza ugovora o radu.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, otkazni rok radniku koji je u vrijeme dostave odluke o otkazu privremeno nesposoban za rad počinje teći od dana prestanka njegove privremene nesposobnosti za rad.

(3) Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog i očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o rodiljnim i roditeljskim potporama, privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti i vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.

(4) Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

(5) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, otkazni rok teče za vrijeme razdoblja privremene nesposobnosti za rad radnika kojem je poslodavac prije početka toga razdoblja otkazao ugovor o radu i tom odlukom radnika u otkaznom roku oslobođio obveze rada, osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno.

(6) Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta.

(7) Ako je došlo do prekida tijeka otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika kojeg poslodavac nije oslobođio od obveze rada, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana početka tijeka otkaznoga roka.“

Članak 8.

U članku 66. dodaje se novi stavak 7. koji glasi:

„(7) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža ne ostvaruje pravo na otkazni rok.“

Članak 9.

U članku 67. stavak 1. i 2. mijenjaju se i sada glase:

„(1) Radnik kojem Poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon dvije godine neprekidnog rada ima pravo na otpremninu.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, otpremninu ne ostvaruje radnik kojem se ugovor o radu otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem, radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima najmanje navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža i radnik kojem Poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, ako po prestanku otkazanog ugovora o radu bez prekida zasnuje radni odnos sukladno odredbama zakona kojim se uređuje djelatnost osnovnog i srednjeg obrazovanja u javnim ustanovama.“

Članak 10.

Članak 69. se mijenja i glasi:

„Članak 69.

(1) Na dostavu odluka o otkazu ugovora o radu te odluka donesenih u postupcima iz članka 68. primjenjuju se odredbe kolektivnog ugovora kojim se uređuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika u javnim službama i kolektivnog ugovora kojim se uređuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada zaposlenih u srednjim školama, a ako navedeno istima nije uređeno primjenjuju se na odgovarajući način odredbe o dostavi iz propisa kojim je uređen parnični postupak.

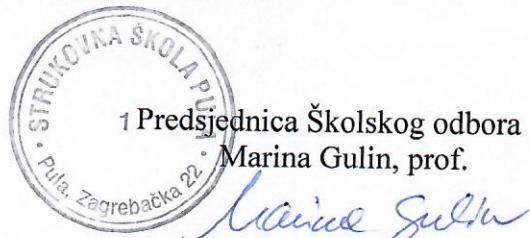
(2) Dostavu potvrda, isprava, akata i drugih pismena koje Poslodavac upućuje radniku, ako nije uređena kolektivnim ugovorom kojim se uređuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika u javnim službama i kolektivnim ugovorom kojim se uređuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada zaposlenih u srednjim školama, Poslodavac može izvršiti u pisanim oblicima, odnosno u elektroničkom obliku, pod uvjetom da su dostupni radniku, da se mogu ispisati i pohraniti te da Poslodavac zadrži dokaz da ih je radniku dostavio odnosno da ih je radnik primio.

(3) Ako radnik odbije primiti pismena iz stavka 2. ovog članka, isto će se zabilježiti na pismenu, a dostava radniku obaviti će se isticanjem pismena na oglasnoj ploči Poslodavca.

(4) Kada je pismeno istaknuto na oglasnoj ploči Poslodavca, dostava se smatra obavljenom istekom roka od tri dana od dana isticanja pismena.“

Članak 11.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.



Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 21. lipnja 2023. godine, a stupio je na snagu 29. lipnja 2023. godine.



KLASA: 011-04/23-02/1
URBROJ: 2163-5-7-1
U Puli, 21. lipnja 2023. godine

Temeljem članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine", br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22) Školski odbor je na sjednici održanoj dana 21. lipnja 2023. godine, na prijedlog ravnatelja, donio

ODLUKU

I.

Donosi se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu.

II.

Prijedlog Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (KLASA: 011-04/23-01/1, URBROJ: 2163-5-7-1 od 5. lipnja 2023. godine), sastavni je dio ove Odluke.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

KLASA: 007-04/23-02/11

URBROJ: 2163-5-7-5

Pula, 21. lipnja 2023. godine

Predsjednica Školskog odbora
Marina Gulin, prof.



DOSTAVITI:

1. *Oglasna ploča,*
2. *Pismohrana-ovdje*